

POLITIQUE SOCIALE

D'année en année, la société Vitura a pour ambition d'améliorer la maîtrise de l'impact social de ses activités sur ses salariés en l'intégrant au cœur de sa stratégie. Dans cette optique, la stratégie RSE « Upgreen your Business 2018-2030 » associée au plan d'actions RSE vise à donner les moyens nécessaires à l'entreprise pour atteindre ses enjeux et objectifs en matière de développement durable.

Vitura croit en la nécessité d'un développement durable pour et par tous. Vitura a donc choisi de formaliser son engagement en matière sociale au-delà des engagements Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance (ESG) de sa stratégie RSE. Vitura s'engage ainsi avec cette politique sociale à améliorer ses actions sur la santé, la sécurité, la qualité de vie et le bien-être de ses trois salariés, c'est-à-dire :

- **Aller au-delà de la réglementation** : Vitura va au-delà du droit du travail et des lois qui y sont associées, comme récemment avec la loi du 20 juin 2018 sur le Règlement Général de la Protection des Données, RGPD, qui renforce le respect de la vie privée et la protection des données personnelles ou avec l'article 6 de loi SAPIN II du 20 novembre 2018 qui encadre la protection des lanceurs d'alerte ; Vitura croit en la nécessité de l'égalité femmes-hommes et s'assure de cette dernière, y compris en termes de rémunération ; Vitura garantit les congés payés mais également les congés pour les événements familiaux et les absences pour enfants malades ;
- **Améliorer la santé et la sécurité de ses salariés** : Vitura propose à chaque embauche une mutuelle adaptée à ses salariés ; évalue les risques pour ses salariés, y compris psychosociaux, et si un risque est avéré, Vitura prend les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale de ses salariés ; Vitura permet à chacun d'avoir des horaires adaptées pour garantir l'équilibre vie privée-vie professionnelle comme avec la possibilité du télétravail après autorisation de la direction ;
- **Améliorer la qualité de vie, le confort et le bien-être de ces salariés** : 100% des Contrats sont à Durée Indéterminée, CDI ; Vitura possède des services et une salle à disposition pour le petit-déjeuner et le déjeuner avec les équipements adéquats ; 100% des locaux sont à proximité des transports en communs pour améliorer les déplacements domicile-travail ; 100% des locaux sont à proximité de jardins et de squares publics ; permettre aux salariés de s'engager dans les associations de leur choix ;
- **Prendre l'avis de tous** : au travers de réunions managériales mensuelles pour échanger sur les conditions de travail ; mais également au travers du questionnaire annuel de satisfaction, anonyme ;
- **Former** : 100% des salariés aux principes du développement durable et à tout autre support de formation utile à la montée en compétence ;
- **Impliquer** : chaque salarié, via la charte éthique, sur l'atteinte des objectifs ESG de la stratégie RSE Upgreen Your Business ;
- **S'appuyer sur des directives internationales reconnues** : Vitura applique et signe chaque année les principes du Global Compact des Nations Unies ; Vitura suit les recommandations de l'EPRA BPRs ;

Vitura est également convaincue de la nécessité d'intégrer ses locataires dans sa démarche RSE. Vitura s'engage particulièrement pour leur santé, leur confort, et leur satisfaction :

- **Améliorer la santé et la qualité de vie de ses locataires** : les Property Managers s'engagent à mener des actions pour améliorer la santé et le confort des usagers, via par exemple des actions sur le confort hygrothermique, la qualité de l'air et de l'eau ou des activités accessibles aux locataires sur les thèmes de la santé et du bien-être ; 100% des locaux sont à proximité des transports en communs pour améliorer les déplacements domicile-travail ; 100% des locaux sont à proximité de jardins et de squares publics ;
- **Considérer l'avis de ses locataires** : au travers d'un questionnaire annuel de satisfaction, anonyme, mais également au travers d'une hotline et de réunions régulières ;

Le présent document est mis à jour chaque année après revue de la direction, et est communiqué à l'ensemble des salariés.

Fait à Paris le

24/06/22

Signature du Directeur Général

